

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РАЗВИТИЕ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор



АНО ДПО «Развитие»

Н.М. Беляева

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке бесплатного пользования педагогическими работниками
образовательными, методическими и научными услугами
АНО ДПО «Развитие»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке бесплатного пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами АНО ДПО «Развитие» (далее – Положение) составлено в соответствии со статьей 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами организации.

1.3. Использование педагогическими работниками вышеперечисленными услугами осуществляется в целях качественного осуществления ими педагогической, образовательной, методической, научной, исследовательской или иной деятельности.

1.4. В соответствии с подпунктом 8 части 3 статьи 47 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации.

II. Порядок пользования педагогическими работниками образовательными услугами

2.1. Педагогические работники имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки по профилю профессиональной деятельности не реже, чем один раз в три года.

2.2. Педагогические работники имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки при условии наличия финансовых средств в организации.

2.3. С целью получения данных услуг в организации составляется и утверждается план-график повышения квалификации педагогических работников на ближайшие 3 года.

2.4. Педагогический работник имеет право на обучение, организованное непосредственно в организации (курсы для всего коллектива, обучение в рамках семинаров профессиональных объединений и т.д.).

2.5. Педагогический работник после прохождения обучения обязан представить продукт (результат) обучения, презентовать новые идеи, методики, технологии, освоенные в ходе обучения, на информационных (методических) совещаниях педагогического коллектива.

2.6. Руководитель организации, заместитель руководителя, курирующий работу с персоналом, имеют право проводить мониторинг повышения квалификации, запрашивать у педагогов по итогам обучения конкретный продукт (результат) обучения.

III. Порядок пользования педагогическими работниками методическими услугами

3.1. Использование методических разработок, пособий, наглядных, презентационных материалов, имеющихся в организации.

3.2. Проведение методического анализа результативности педагогической деятельности по данным различных мониторинговых исследований.

3.3. Проведение внутреннего и внешнего аудита уровня профессиональной компетентности, диагностики уровня профессионализма.

3.4. Помощь в разработке учебно-методической и иной документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности.

- 3.5. Помощь в освоении и разработке программ и технологий при подготовке и проведении занятий, мероприятий с обучающимися.
- 3.6. Участие в конференциях, проблемных и тематических семинарах, методических объединениях, групповых и индивидуальных консультациях, педагогических чтениях, мастер-классах, методических выставках, других формах методической работы; помощь при подготовке к ним.
- 3.7. Помощь в осуществлении деятельности по введению новшеств в образовательный процесс.
- 3.8. Помощь и содействие в публикации методических и иных материалов в сборниках по итогам конференций (семинаров), в интернет - источниках, различных педагогических изданиях.
- 3.9. Индивидуальная помощь при участии в конкурсах профессионального мастерства, смотрах, профессиональных олимпиадах.
- 3.10. Консультации по любым вопросам, касающихся педагогической деятельности. В случае невозможности предоставления консультационных услуг администрация организации содействует поиску консультанта по заявленной педагогом теме.
- 3.11. Организация наставничества и участия молодых специалистов в работе организации.

IV. Порядок пользования педагогическими работниками научными услугами

4.1. При наличии в организации научного руководителя (консультанта), наличии договорных отношений с каким-либо вузом, педагогические работники имеют право на получение бесплатных научных услуг и консультаций по вопросам, обозначенных в предмете договора.

V. Ответственность за нарушение настоящего Положения

5.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

VI. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2020 г.
- 6.2. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.

Заместитель директора по учебной части

Павлов А.Г.